



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA

HOTĂRÂRE
privind aprobarea Planului de disponibilizare – 2015
al S.C. Termica S.A. Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Suceava dl. Ion Lungu nr. 15.154/18.05.2015, Raportul Direcției generale tehnice și de investiții și Serviciului contencios administrativ, juridic înregistrat la nr. 15.155/18.05.2015;

În temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990, republicată, privind societățile comerciale și ale O.U.G. nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 – 2018 a unor măsuri de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în urma planurilor de disponibilizare;

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. 7 din Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 36/2013, aprobate prin H.G.R. nr. 487/2013;

În temeiul art. 36 alin. 2, lit. „d”, art. 36 alin. 6, lit. „a” punctul 14, art. 45 alin. 1, art. 47 și art. 49 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Art. 1. Se aprobă Planul de disponibilizare – 2015 al S.C. Termica S.A. Suceava ce constituie anexă la prezenta hotărare.

Art. 2. S.C. Termica S.A. va duce la îndeplinire prevederile hotărârii.



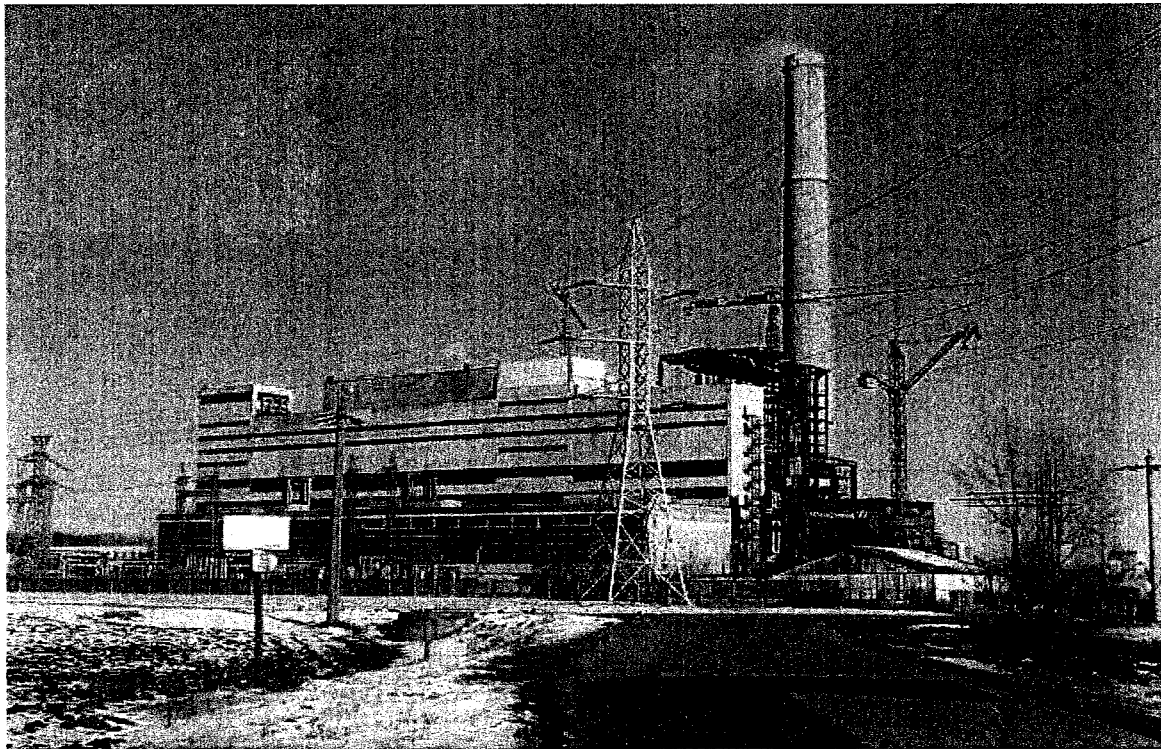
Contrasemnează
Secretar municipiu
Jr. IOAN CIUTAC

Nr. 145 din 18 mai 2015

PLAN DE DISPONIBILIZARE

S.C. TERMICA S.A. SUCEAVA

2015



CUPRINS

1. Date de identificare a societății	3
2. Informații cu caracter general	3
2.1. Capitalul social și structura acționariatului	3
2.2. Prezentarea stării juridice actuale	4
2.3. Principalele <i>instalații și echipamente</i> (capacități de producție).....	5
2.4. Activitățile principale ale societății	5
2.5. Rezultatele economico-financiare obținute în ultimii trei ani	5
3. Planul de disponibilizare.....	6
3.1. Numărul total de salariați existenți la data întocmirii Planului de disponibilizare	6
3.2. Principalele motive care determină aplicarea măsurilor din Planul de disponibilizare	7
3.3. Numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma aplicării măsurilor din Planul de disponibilizare	7
3.4. Numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective	7
3.5. Perioadele în care vor avea loc concedierile colective	8
4. Concluzii	8

ANEXE

1. Organigrama S.C. Termica S.A. înainte de aplicarea Planului de disponibilizare
2. Situația personalului înainte de aplicarea Planului de disponibilizare
3. Situația personalului după etapa I de disponibilizare
4. Situația personalului după etapa a II-a de disponibilizare

1. Date de identificare a societății

- Denumirea completă: *Societatea Comercială Termica S.A. Suceava*
- Adresa: localitatea Suceava, str. Energeticianului, nr. 1, cod poștal: 720166
telefon: (0230) 251997; fax: (0230) 257066; email: office@termicasv.ro
- Forma juridică: *societate comercială pe acțiuni*
- Numărul de înmatriculare la Registrul Comerțului: *J33/310/2002*
- Codul fiscal: *RO 14682110*
- Domeniul de activitate, conform CAEN: *cod 35 (rev. 2) „Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat”*
- Modul de constituire: *S.C. Termica S.A. a fost constituită prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Suceava nr. 64/2002 și 80/2002, prin aport în natură și numerar, în baza HG 104/2002 privind transmiterea unor centrale electrice de termoficare din domeniul privat al statului și din patrimoniul S.C. Termoelectrica S.A. în domeniul public al unor unități administrativ-teritoriale și în administrarea consiliilor locale ale acestora, și OUG 78/2002 privind asigurarea condițiilor de funcționare a centralelor termice și electrice de termoficare aflate în administrarea consiliilor județene și locale, aprobată prin Legea nr. 643/2002.*

2. Informații cu caracter general

2.1. Capitalul social și structura acționariatului

Capitalul social al S.C. Termica S.A. Suceava este subscris de municipiul Suceava, în calitate de *acționar unic*.

Evoluția capitalului social:

	-lei-
Capitalul social la înființarea S.C. Termica S.A. Suceava (6.06.2002)	174.280.000
Reducerea capitalului social cu 30.749.000 lei la data de 15.08.2002 (cât a reprezentat pierderea înregistrată la data de 31.05.2002) / Încheierea Tribunalului Suceava nr. 4172/15.08.2002. Reducerea capitalului social a fost aprobată prin Hotărârea AGA nr. 4 din data de 12.07.2002.	143.531.000
Majorarea capitalului social cu 73.600 lei la data de 4.03.2008 / Încheierea Tribunalului Suceava nr. 1321/4.03.2008.	143.604.600
Reducerea capitalului social cu 70.000.000 lei la data de 16.03.2010 / Încheierea Tribunalului Suceava nr. 9521/23.12.2009. Reducerea capitalului social a fost aprobată prin Hotărârea AGA din data de 18.12.2009 și prin HCL Suceava nr. 340/22.12.2009.	73.604.600
Majorarea capitalului social cu 10.000.000 lei la data de 29.04.2013 / Rezoluția directorului Oficiului General al Registrului Comerțului nr. 5187/29.04.2013. Majorarea capitalului social a fost aprobată prin Hotărârea AGA din data de 11.04.2013. Până la data depunerii dovezilor	83.604.600

<<În reorganizare judiciară >> << In judicial reorganisation >> << En redressement >>

pentru publicitate a fost vărsată suma de 3.500.000 lei. Diferența de 6.500.000 lei trebuia vărsată până la data de 31.12.2013, însă până la acea dată s-a vărsat numai 4.000.000 lei, sumă pentru care nu s-a efectuat încă publicitatea în Registrul Comerțului. La data întocmirii prezentului plan, Municipiul Suceava mai are de vărsat 2.500.000 lei. Această sumă nu a fost inclusă în bugetul local al Municipiului Suceava pe anul 2014, deși S.C. Termica S.A. Suceava a solicitat acest lucru prin adresa nr. 899/28.01.2014, depusă la Primăria Municipiului Suceava cu nr. 2810/29.01.2014 și la Consiliul Local Suceava cu nr. 13/29.01.2014.	
--	--

La data finalizării prezentului Plan de disponibilizare, capitalul social al S.C. Termica S.A. Suceava era de 83.604.600 lei (fiind împărțit în 836.046 acțiuni nominative, fiecare având valoarea de 100 lei), din care capital social vărsat: 77.104.600 lei

2.2. Prezentarea stării juridice actuale

În data de 11.06.2013, S.C. Termica S.A. Suceava, în calitate de debitor, a depus la Tribunalul Suceava o *Cerere de deschidere a procedurii insolvenței*, înregistrată la Tribunalul Suceava cu nr. 6758/86/2013, prin care și-a exprimat intenția de *reorganizare prin procedura generală de insolvență*.

În data de 18.06.2013, Secția civilă a Tribunalului Suceava a dispus prin *Încheierea nr. 990/18.06.2013* deschiderea *procedurii generale de insolvență* față de debitorul S.C. Termica S.A. cu sediul în Suceava, str. Energeticianului, nr. 1, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J33/310/2002, CUI RO 14682110, *fără ridicare drept de administrare*. În calitate de Administrator judiciar provizoriu a fost numit consorțiul format din practicienii în insolvență: MGA INSOLVENCY SPRL cu sediul în municipiul Suceava, bd. 1 Decembrie 1918, nr. 10, et. 3, camera 6 (clădirea Proiect Bucovina); MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI S.P.R.L. cu sediul în municipiul Suceava, str. Mărășești, nr. 14, bl. A3, sc. A, ap. 2; ACCER IPURL cu sediul în municipiul Suceava, str. Universității, nr. 19, bl. B, sc. A, ap. 1.

Prin *Încheierea* din data de 1.10.2013 privind dosarul 6758/86/2013, Secția civilă a Tribunalului Suceava a luat act de hotărârea Adunării Creditorilor prin care au fost confirmați în calitate de administratori judiciari practicienii în insolvență MGA INSOLVENCY SPRL și MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI S.P.R.L.

În data de 3.03.2014 a fost afișat la Tribunalul Suceava *Tabelul definitiv de creanțe* (în Anexa 1 la Planul de reorganizare).

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor din data de 31.03.2014 s-a aprobat depunerea la Tribunalul Suceava de către S.C. Termica S.A., prin Administratorul special, a Planului de reorganizare, conform prevederilor art. 94, alin. (1), lit. a din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței.

Prin Hotărârea nr. 2/6.05.2014 a Adunării Creditorilor a fost aprobat Planul de reorganizare a activității S.C. Termica S.A. Suceava propus de creditorul S.C. Unicom Holding S.A. (voturi exprimate: 3 categorii de vot "pentru" → creanțe salariale, creanțe bugetare și creanțe chirografare; 1 categorie de vot "împotriva" → creanțe garantate).

Prin Sentința nr. 822/17.06.2014, Secția civilă a Tribunalului Suceava a confirmat Planul de reorganizare propus de creditorul S.C. Unicom Holding S.A.

Prin Sentința nr. 116/20.03.2015, Curtea de Apel Iași „Admite cererea formulată de creditoarea S.C. ACET S.A. Suceava privind desființarea Hotărârii nr. 2/06.05.2014 a Adunării Creditorilor debitoarei S.C. Termica S.A. Suceava. Anulează Hotărârea nr. 2 din Procesul verbal din 06.05.2014 al Adunării Creditorilor debitoarei S.C. Termica S.A. Suceava, prin care a fost aprobat Planul de reorganizare al debitoarei propus de creditoarea S.C. Unicom Holding S.A.”.

2.3. Principalele instalații și echipamente (capacități de producție)

S.C. Termica S.A. Suceava are în proprietate următoarele *două capacități de producție*:

➤ **Centrala Electrică de Termoficare (CET)**, cu funcționare pe ulei, cu o putere electrică instalată de 100 MW și o capacitate termică instalată de 626,3MWt. CET Suceava a fost proiectată pentru a livra energie electrică în Sistemul Energetic Național și energie termică, sub formă de abur industrial și apă fierbinte, industriei și consumatorilor urbani. CET nu a mai fost utilizată din primăvara anului 2013, cu puțin înainte ca S.C. Termica S.A. să intre în insolvență.

➤ **Centrala Termică (CT)**, cu funcționare pe hidrocarburi, cu o capacitate termică instalată de 320,55 MWt. Centrala Termică este amplasată în județul Suceava la circa 4 km sud – est de orașul Suceava, între calea ferată Suceava – București (km 444) și râul Suceava, și ocupă o suprafață de 2 ha. CT a fost proiectată pentru a livra energie termică, sub formă de abur industrial și apă fierbinte, industriei și consumatorilor urbani. Principalele instalații din CT nu au mai fost utilizate din toamna anului 2013.

S.C. Termica S.A. Suceava deține din anul 2000 contractul de concesiune asupra *rețelei de termoficare a Municipiului Suceava* (prin preluarea de la fosta Sucursală Electrocentrale Suceava), respectiv instalații aflate în exploatare în rețeaua de transport și distribuție, cu următoarele caracteristici:

- 49 puncte termice;
- 52,04 km rețele de termoficare primare, cu dimensiuni cuprinse între 50 – 800 mm;
- 409,44 km rețele de termoficare secundare, cu dimensiuni cuprinse între 15 – 300 mm.

Începând cu anul 2013, principalele venituri ale S.C. Termica S.A. au provenit din activitățile de transport, distribuție și furnizare energie termică.

2.4. Activitățile principale ale societății

Principalele activități ale S.C. Termica S.A. Suceava *înainte de intrarea în insolvență* au fost: producerea și livrarea energiei electrice în Sistemul Energetic Național; producerea energiei termice în scopul asigurării necesarului de energie termică solicitat de consumatorii urbani (apă fierbinte) și consumatorii industriali (abur și apă fierbinte); producerea de apă tratată, dedurizată și demineralizată; transportul, distribuția și furnizarea energiei termice sub formă de apă fierbinte necesară încălzirii și preparării apei calde menajere pentru municipiul Suceava.

Principalele activități ale S.C. Termica S.A. Suceava *după intrarea în insolvență* au fost transportul, distribuția și furnizarea energiei termice sub formă de apă fierbinte necesară încălzirii și preparării apei calde menajere pentru municipiul Suceava.

2.5. Rezultatele economico-financiare obținute în ultimii trei ani

- Indicatori economico-financiar obținuți în anii 2012 – 2014:

An de raportare	Cifra de afaceri netă -în lei-	Profit/ Pierdere -în lei-	Datorii totale -în lei-	Creanțe comerciale -în lei-
2012	98.798.192	- 41.322.154	82.631.352	45.776.727
2013	58.296.920	- 58.745.865	76.886.980	23.032.447
2014	29.642.272	-27.283.258	95.004.269	14.063.085

- Structura cifrei de afaceri din anii 2012 – 2014:

Activitate	Cifra de afaceri (în lei)		
	2012	2013	2014
1. Energie electrică	59.551.951	25.765.219	0
2. Energie termică	39.032.988	31.949.154	27.260.444
3. Alte activități	213.253	582.547	2.381.828
Total cifră de afaceri netă	98.798.192	58.296.920	29.642.272

- Cheltuielile cu personalul din anii 2012 – 2014:

An de raportare	Număr mediu de salariați	Cheltuieli cu personalul -în lei-	Câștig mediu brut pe salariat -în lei-
2012	561	26.315.061	2.905
2013	393	24.343.410	2.953
2014	267	16.840.368	2.837

3. Planul de disponibilizare

Conducerea S.C. Termica S.A. Suceava a inițiat elaborarea prezentului Plan de disponibilizare având în vedere în primul rând agravarea situației economico-financiare a societății.

Obiectivele întocmirii și aplicării Planului de disponibilizare:

- diminuarea cheltuielilor de personal;
- utilizarea mai bună a potențialului uman și tehnic;
- asigurarea continuității activității societății;
- asigurarea unor măsuri de protecție socială pentru salariații care vor fi concediați, prin faptul că aceștia vor beneficia de prevederile *OUG 36/30.04.2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare*;
- atenuarea impactului social la nivel local al procesului de disponibilizare de la S.C. Termica S.A. Suceava. Conform ANOFM, la data de 28 februarie 2015 rata medie a șomajului în județul Suceava era de 6,75%, fiind mai mare decât rata șomajului la nivel național (5,51%).

3.1. Numărul total de salariați existenți la data întocmirii Planului de disponibilizare

La data de 30.04.2015 S.C. Termica S.A. Suceava avea în Organigramă (în anexa 1) 265 de posturi, dintre care 264 erau ocupate. În anexa 2 este prezentată o *Situație a personalului existent înainte de aplicarea Planului de disponibilizare*.

- Structura personalului angajat cu contract individual de muncă, pe activități, înainte de aplicarea Planului de disponibilizare:

Activitatea	Număr și procent salariați	Număr salariați	Procent salariați
1. Activitatea de transport, distribuție, furnizare energie termică (sectorul termoficare)		203	77
2. Activități în CET și CT		61	23
Total		264	100

3.2. Principalele motive care determină aplicarea măsurilor din Planul de disponibilizare

- 1) **Reducerea cererii de energie termică.** În perioada 2002-2014, evoluția cererii de energie termică în municipiul Suceava a avut un trend descrescător (o scădere cu cca. 50%) din cauza următorilor factori: dispariția segmentului de consum industrial, promovarea sistemului energetic de anvelopare a blocurilor, deconectarea consumatorilor finali de la sistemul centralizat de termoficare (cca. 30% din cei existenți în anul 2002).
- 2) **Reducerea veniturilor obținute de S.C. Termica S.A.** În ultimii 5 ani volumul veniturilor a avut o evoluție descendentă.
- 3) **Lipsa resurselor financiare pentru realizarea lucrărilor de conformare la cerințele de mediu.** Situația financiară deosebit de gravă cu care s-a confruntat societatea în ultimii ani a condus la imposibilitatea realizării lucrărilor de mediu cuprinse în Planul de acțiune, la termenele scadente prevăzute în Autorizația de funcționare.
- 4) **După deschiderea procedurii generale de insolvență, datoriile S.C. Termica S.A. Suceava au crescut permanent.** În data de 18.06.2013 Secția civilă a Tribunalului Suceava a dispus deschiderea *procedurii generale de insolvență* față de debitoarea S.C. Termica S.A. Suceava. Timp de aproximativ un an de zile S.C. Termica S.A. Suceava s-a aflat în *perioada de observație*, iar din luna iunie 2014 se află în *procedura de reorganizare judiciară*. La data deschiderii procedurii generale de insolvență (18.06.2013) datoriile S.C. Termica S.A. Suceava erau de 55.141.782 lei, iar ele au crescut permanent, ajungând la 93.913.064 lei în data de 28.02.2015.
- 5) În luna martie 2015 Primăria municipiului Suceava a demarat o nouă procedură de atribuire a *contractului de delegare a gestiunii prin concesionarea serviciului public de transport, distribuție și furnizare a energiei termice produse în sistem centralizat în municipiul Suceava*. La momentul redactării prezentului Plan de disponibilizare, procedura de atribuire nu era finalizată. În conformitate cu *documentația de atribuire (caietul de sarcini)*, noul operator al serviciului public de transport, distribuție și furnizare a energiei termice va prelua de la S.A. Termica S.A. Suceava un număr de 157 de salariați. Prin urmare, **există posibilitatea ca până la începutul sezonului rece 2015 – 2016 S.C. Termica S.A. Suceava să fie nevoită să transfere altui agent economic serviciul public de transport și distribuție de energie termică din municipiul Suceava și un număr de 157 de salariați.**
- 6) În perioada imediat următoare **este posibil ca S.C. Termica S.A. Suceava să intre în faliment**, deoarece pe rolul instanțelor de judecată există mai multe dosare prin care unii creditorii cer falimentul societății, iar printr-o sentință a Curții de Apel Iași a fost anulată o hotărâre a Adunării Creditorilor prin care a fost aprobat Planul de reorganizare al S.C. Termica S.A. propus de creditorul S.C. Unicom Holding S.A.

3.3. Numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma aplicării măsurilor din Planul de disponibilizare

În urma disponibilizării desfășurate în două etape, la S.C. Termica S.A. Suceava vor rămâne **170 de salariați**.

În anexa 3 este prezentată *Situația personalului după etapa I de disponibilizare*.

În anexa 4 este prezentată *Situația personalului după etapa a II-a de disponibilizare*.

3.4. Numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective

Prin aplicarea *Planului de disponibilizare* se vor desființa 95 posturi și vor fi afectați de concedieri colective un număr total de 94 de salariați, astfel:

- în etapa I se vor desființa 61 de posturi și vor fi afectați de concediere 60 salariați;
- în etapa a II-a se vor desființa 34 de posturi și vor fi afectați de concediere 34 salariați;

La data întocmirii *Planului de disponibilizare* în societate existau 265 de posturi, din care erau ocupate 264, iar după concediere vor mai fi 170 de posturi.

Prin concedierea celor 94 de salariați vor fi reduse cheltuielile lunare cu salariile cu cca. 328.225 lei, de la cca. 921.824 lei, cât erau la data întocmirii *Planului de disponibilizare*, ceea ce reprezintă o reducere a cheltuielilor de aproximativ 35%.

3.5. Perioadele în care vor avea loc concedierile colective¹

Concedierile colective se vor desfășura în două etape, astfel:

- **etapa I** de concediere colectivă se va face în maxim 90 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 din OUG 36/30.04.2013;
- **etapa a II-a** de concediere colectivă va fi inițiată la data de 1 noiembrie 2015 și se va finaliza în termen de 90 de zile calendaristice de la data la care a fost inițiată.

4. Concluzii

- În prezent la S.C. Termica S.A. există 264 salariați, din care urmează să fie concediați 94.
- Concedierea colectivă se va face în două etape.
- După aplicarea *Planului de disponibilizare* va continua adaptarea permanentă a structurilor organizatorice și funcționale ale societății, astfel încât aceasta să funcționeze eficient.

Administrator judiciar,

MGA INSOLVENCY SPRL

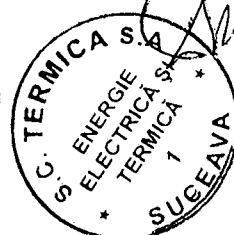
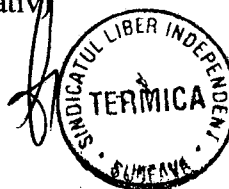
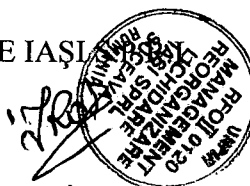
MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI

Director General,

ing. Dumitrescu Ovidiu

Președinte Sindicatul "Prometeu" (sindicat reprezentativ)

Secrieru Iordănel



¹ Art. 5 din OUG 36/2013: (1) Concedierea colectivă se face în condițiile prevăzute de *Legea nr. 53/2003 - Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 90 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2
(2) Dacă planul de disponibilizare se desfășoară în etape, termenul prevăzut la alin. (1) se aplică pentru concedierea colectivă efectuată în prima etapă, urmând ca pentru celelalte etape concedierea colectivă să se efectueze în termen de 90 de zile calendaristice de la data la care va fi inițiată fiecare etapă prevăzută la art. 1 alin. (4).

ORGANIGRAMA S.C. TERMICA S.A. SUCEAVA (înainte de disponibilizare)

CET ÎN CONSERVARE / 61

ACTIVITATE TRANSPORT - DISTRIBUȚIE - FURNIZARE - 204

DIRECTOR GENERAL / 1 + 264

DIRECTOR MARKETING, PATRIMONIUL - RECUPERARE CREAȚIE / 1 + 57

ING. SEF CET, CT / 1 + 56

- Comp. Tehnic - Evaluare / 1
- Biroul Investiții - Patrimoniu / 3
- Atelier exploatare - mentenanță instalații Electric, PRAM, AMC / 12
- Atelier exploatare - mentenanță instalații Termomecanice (comb, chimic, cazane / turbine, RT) / 23
- Atelier Reparații / 10
- Atelier Centrala Termică / 7

Compartment Juridic Recuperare Creație / 3

- Serviciul Producție / 21
- Biroul Relații Consumatori, Contracte, Furnizare / 3
- Comp. Audit Public Intern / 1

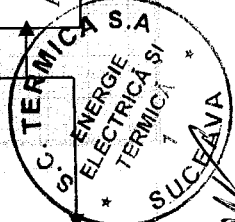
DIRECTOR ECONOMIC / 1+14

- Biroul Financiar Contabilitate / 6
- Comp. Tehn. Inf. și Telecomunicații / 1
- Comp. Patrimoniu Domeniu Public / 1
- Biroul Contracte Achiziții/Valorificări / 3

- S.A.A.D - T-U / 19
- Comp. Transport - Utilaj / 8
- Biroul Juridic TF / 1
- S.P.S.U. / 5
- SIPP / 3
- Comp. Res. Umane / 1
- Compartment Protecția Mediului / 1

DIRECTOR TEHNIC TERMIFICARE / 1 + 143

- Comp. Monitorizare Conducte / 3
- Laborator Metrologie TR. + integratoare / 3
- Laborator AMC - Automatizare / 5
- Biroul Tehnic Termificare / 13
- Laborator Metrologie / 10
- Dispecerat Termificare / 5
- Secția Termificare / 113
- Comp. Citire Contoare la Distanță / 1



DIRECTOR GENERAL,
Dumitrescu Ovidiu

Comp. Resurse Umane,
Ing. Prepeliciu Georgeta

Situatie personal la data de 30.04.2015, înainte de aplicarea Planului de disponibilizare

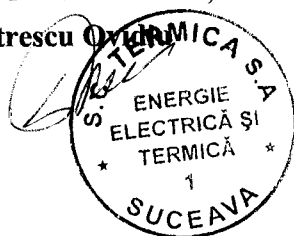
Nr. crt.	Locul de muncă	Funcția	Nr. posturi
0	1	2	3
1	Conducere		
		Director general	1
2	Compartiment Juridic		
		Consilier juridic pr.	1
3	Compartiment Audit Public Intern		
		Auditor intern	1
4	Compartiment Resurse Umane		
		Inginer pr.	1
5	Serviciul Producție		
		Șef serviciu	1
		Inginer	3
		Economist	1
		Cititor încasator	13
	Compartimentul Rel. Cons. Contr. Furnizare		
		Inginer pr.	1
		Inginer	1
		Subinginer pr.	1
6	Serviciul Intern Prevenire Protecție		
		Inginer (coordonator comp.)	1
		Inginer	2
7	Serviciul A.A.D-T.U		
		Șef serviciu	1
		Tehnician. pr	1
		Tehnician	1
		Primitor-distribuitor	2
		Muncitor necalificat	1
	Compartimentul Transport, Utilaj		
		Subinginer (coordonator comp.)	1
		Mecanic mașini și utilaje	1
		Conducător a.1	3
		Conducător a.2	1
		Mecanic auto	1
		Automacaragiu	1
	S.P.S.U.		
		Sofer a.t.s.i.	5
8	Compartimentul Protecția Mediului		
		Inginer pr.	1
1	Conducere		
		Director economic	1
2	Biroul Financiar Contabilitate		
		Șef birou	1
		Economist	1
		Contabil pr.	2
		Contabil	2
3	Comp Tehn Inf. și Telecomunicațiilor		
		Analist prog.	1
4	Biroul Contracte Achiziții/Valorificări		
		Șef birou	1
		Inginer	2
5	Comp. Patrimoniu Domeniu Public		
		Tehnician	1
6	Comp. Juridic Recuperare Creanțe		
		Consilier juridic	2
		Operator calculator	1

Situație personal după etapa a II-a de disponibilizare
(170 posturi)

Nr. crt.	Locul de muncă	Funcția	Număr posturi
0	1	2	3
1	Conducere		
		Director general	1
2	Compartimentul Juridic, Recuperare Creanțe		
		Consilier juridic	2
3	SIPP - Resurse Umane		
		Inginer	1
4	Serviciul Producție		
		Șef serviciu	1
		Inginer	2
		Economist	1
		Cititor încasator	3
5	Compartimentul Protecția Mediului		
		Inginer pr.	1
1	Conducere		
		Director economic	1
2	Compartimentul Financiar Contabilitate		
		Contabil pr.	1
3	Comp. Tehn. Inf. și Telecomunicațiilor		
		Analist prog.	1
1	Conducere		
		Director tehnic termoficare	1
2	SECȚIA TERMOFICARE		
		Șef. secție	1
		Inginer	2
		Maistru termof.	6
	Formația 1		
		Sudor l.s.	1
		Instalator t	9
		Op. rețele termof.	7
		Izolator l.s	1
	Formația 2		
		Sudor l.s.	1
		Instalator t	3
		Op. rețele termof.	10
	Formația 3		
		Sudor l.s.	1
		Instalator t	6
		Op. rețele termof.	7
	Formația 4		
		Sudor l.s.	1
		Instalator t	5
		Op. rețele termof.	8
	Formația 5		
		Sudor l.s.	1
		Sudor	1
		Instalator t	5
		Op. rețele termof.	17
	Formația 6		
		Sudor l.s.	1
		Sudor el.+au	1
		Instalator t	8
		Op. C. C. termo	5
		Prelucrător prin așchiere	1
		Frezor	1
	Formația 7		

		Electrician	5
		Lacatus l.s.	2
		Lacatus mec.	1
		Electrician bobinato	1
3	Biroul Tehnic Termoficare		
		Şef birou	1
		Inginer	2
	Laboratorul Metrologie		
		Inginer	1
		Instalator t	3
		Instalator metrolog	6
4	Dispecerat termoficare		
		Dispecer termof.	5
5	Laboratorul AMC - Automatizare		
		Şef laborator	1
		Inginer	1
		Electrician	2
		Electrician l.c.	1
6	Compartimentul Monitorizare Conducte		
		Inginer	1
		Tehnician	1
		Electrician	1
7	Compartimentul Citire Contori		
		Inginer	1
8	Laboratorul Metrologie Termosonde Integr.		
		Şef laborator	1
		Electrician	1
		Metrolog l.c	1
1	Conducere		
		Director marketing, patrimoniu	1
2	Birou Investiții - Patrimoniu		
		Inginer, Analist prog, Subinginer	1
3	Serv. C.A. - A.D		
		Subinginer/Tehnician	1
		Primitor-distribuitor	2
Număr total de posturi			170

DIRECTOR GENERAL,
Dumitrescu Ovidiu



Comp. Resurse Umane,
Ing. Prepeliuc Georgeta

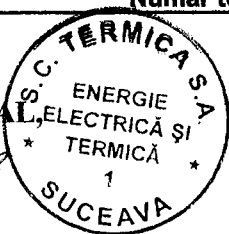
Situație personal după etapa I de disponibilizare
(204 posturi)

Nr. crt.	Locul de muncă	Funcția	Număr posturi
0	1	2	3
1	Conducere		
		Director general	1
2	Compartimentul Juridic, Recuperare Creanțe		
		Consilier juridic	3
3	Compartimentul Audit Public Intern		
		Auditor intern	1
4	SIPP - Resurse Umane		
		Inginer pr.	1
		Inginer	2
5	Serviciul Producție		
		Șef serviciu	1
		Inginer	2
		Economist	1
		Cititor încasator	3
6	Compartimentul Protecția Mediului		
		Inginer pr.	1
1	Conducere		
		Director economic	1
2	Compartimentul Financiar Contabilitate		
		Contabil pr.	2
3	Comp. Tehn. Inf. și Telecomunicațiilor		
		Analist prog.	1
1	Conducere		
		Director tehnic termoficare	1
2	SECȚIA TERMOFICARE		
		Șef secție	1
		Inginer	2
		Maistru termof.	6
	Formația 1		
		Sudor I.s.	1
		Instalator t	9
		Op.rețele termof.	7
		Izolator I.s	1
	Formația 2		
		Sudor I.s.	1
		Instalator t	3
		Op. rețele termof.	10
	Formația 3		
		Sudor I.s.	1
		Instalator t	6
		Op. rețele termof.	7
	Formația 4		
		Sudor I.s.	1
		Instalator t	5
		Op. rețele termof.	8
	Formația 5		
		Sudor I.s.	1
		Sudor	1
		Instalator t	5
		Op. rețele termof.	17
	Formația 6		
		Sudor I.s.	1

		Sudor electric+autogen	1
		Instalator t	8
		Op. C. C. termof.	5
		Prelucrător prin aşchiere	1
		Frezor	1
	Formația 7		
		Electrician	5
		Lăcătuș l.s.	2
		Lăcătuș mecanic	1
		Electrician bobinator	1
3	Biroul Tehnic Termoficare		
		Şef birou	1
		Inginer	2
	Laboratorul Metrologie		
		Inginer	1
		Instalator t	3
		Instalator metrolog	6
4	Dispecerat termoficare		
		Dispecer termof.	5
5	Laboratorul AMC, Automatizare		
		Şef laborator	1
		Inginer	1
		Electrician	2
		Electrician l.c.	1
6	Compartimentul Monitorizare Conducte		
		Inginer	1
		Tehnician	1
		Electrician	1
7	Compartimentul Citire Contori		
		Inginer	1
8	Laboratorul Metrologie Termosonde Integr.		
		Şef laborator	1
		Electrician	1
		Metrolog l.c	1
1	Conducere		
		Director marketing, patrimoniu	1
		Inginer şef CET-CT	1
2	Biroul Investiții, Patrimoniu		
		Şef birou	1
		Analist programator	1
		Subinginer	1
3	Atelier Exploatare, Mentenanță		
		Şef atelier	1
		Inginer	1
		Subinginer - coord. ISCIR	1
		Maistru/Subinginer	2
		Electrician exploatare-mentenanță	7
		Sudor	1
		Rondier	7
		Lăcătuș	1
4	Serviciul C.A - A.D		
		Şef serviciu	1
		Subinginer/Tehnician	1
		Primitor-distribuitor	2
		Muncitor necalificat	1
5	S.P.S.U.		
		Şofer a.t.s.i.	3
Număr total de posturi			204

DIRECTOR GENERAL

Dumitrescu Ovidiu



Comp. Resurse Umane,
Ing. Prepeliuc Georgeta